

ISKAV Sektörel İş Etik Kodlarını Duyuruyor



İklimlendirme Sektörü İş Etik Değerleri Komisyonu

Turgay KARAKUŞ

ISKAV Yönetim Kurulu Üyesi

ISKAV Etik Değerler Komisyon Başkanı

Sektörümüzde ISKAV tarafından ilk temelleri atılan sektör iş etik ilkeleri “İş Etik İlkeleri Sertifikası” verilmesi uygulamasıyla işlevselleştirilmiş ve sektör paydaşları ESSİAD, DOSİDER, İSKİD, İZODER, KBSB, MTMD, POMSAD, SOSİAD, TTMD katılımıyla üste taşınmış, iklimlendirme sektörüne kazandırılmıştır.



Amaç;

“Toplumsal fayda doğrultusunda sürdürülebilir bir iş hayatı için etik değerlere uygun davranış biçimi ile Türkiye İklimlendirme Sektörünün ve şirketlerinin değerlerinin arttırılması” amaçlanmaktadır.



Faaliyetleri

- Ulusal ve Uluslararası Meslek Odaları, Meslek Kuruluşları, Birlikleri, Meclisleri, Federasyon ve Konfederasyonları ile İşadamları Dernekleri, Sektör Dernekleri ve Vakıfları, Üniversite ve Öğretim Kurumları ve benzeri oluşumlar ile işbirliği yapmak,
- Etik değerler konusunda onlara hizmet vermek, onları desteklemek, onların uygulamalarını izlemek,
- Derneklerin ve diğer kuruluşların Yönetim ve Onur Kurullarından, tüzel ve özel kişilerden gelecek istekleri inceleyip önerilerini rapor halinde göndermek
- Derneklerden araştırma yapmalarını istemek, gerektiğinde tavsiye niteliğinde kararlar almak,
- Derneklerden, imzalamış oldukları etik ilkelere üyelerinin uymalarını sağlamasını istemektir.

Sektör İş Etik İlkeleri

Genel İlkeler

- *Dürüstlük*
- *Güvenilirlik*
- *Sözünü tutmak*
- *Sadakat*
- *Adil olmak*
- *Başkalarının Hakkını Korumak*
- *Yasalara karşı saygılı olmak*
- *Vatandaşlık sorumluluğu*
- *En iyinin peşinde olmak*
- *Yaptıklarının hesabını verebilmek*
- *Çevre bilinci*
- *Üye sorumluluğu*



Sektörel İş Etik Kodları



Sektörel İlkeler

- Çevre ve Topluma Karşı Sorumluluk
- Rakiplere Karşı Sorumluluk
- Tedarikçilere Karşı Sorumluluk
- Kamu Kurum ve Kuruluşlar ile İlişkiler
- Çalışanlara Karşı Sorumluluk
- Müşterilere karşı Sorumluluk



Başlarken...



1. Etik benimle ilgilidir.
Evet / Hayır
2. Etik firmamla ilgilidir.
Evet / Hayır
3. Etik, bize rekabette dezavantaj sağlayacaktır.
Evet / Hayır
4. Etik işimi yavaşlatacaktır.
Evet / Hayır
5. Etik güvensizlik ortamı yaratacaktır.
Evet / Hayır
6. Etik davranış ödüllendirilmelidir.
Evet / Hayır



”Etik değerlere uyum” tam olarak ne anlama gelir?

Uyum,

- Yerleşik kurallara,
- İnançlara ve değerlere
- Mevzuata ve kanunlara uygun olma durumudur.

- Günümüzde Etik Uyum, Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve çevrenin korunması bağlamında, giderek genişleyen bir kapsama sahiptir.



İş Hayatında etik değerlere uyum ne demektir...

- iş yaptığımız birey ve kurumlara, müşterilerimize ve topluma karşı
 - Kurumumuzu,
 - Mali yapımızı,
 - Ürün ve hizmetlerimizi doğru tanımlamamız,
 - Verdiğimiz sözleri yerine getirmemiz,
 - Yani dürüst ve güvenilir olmamız demektir.
- iş yapılan kurumların ve müşterilerimizin satın alma kararlarını alırken
 - Özel, şahsi çıkarlar vaat ve temin edilerek yönlendirilmemesi,
 - Çıkar çatışmalarından kaçınılması demektir.



Etik Değerlere Uyum

Sizce;

- Zenginlik ve refah mı etik değerlere uymamızı sağlıyor?

yoksa;

- Etik değerlere uyduğumuz için mi zenginlik ve refah sağlanıyor?



Etik Değerler Uyum için Amalar ve Gerçekler

Ama

“Bazı ülkelerde kültürün bir parçasıdır. Diğerleri de yapmaktadır.”

“Yaptığım her şeyi şirket için yaptım. Kendime para kazandırmak için değil!”

“Kural tanımamazlık her zaman olacaktır. Ondan kurtulmanın yolu yoktur – sadece hukuki baskı işe yarayabilir.”

Gerçek

Kuralsızlık piyasaların işleyişini dinamitler ve kamu yararı açısından genel kayba yol açar.

Çoğu zaman kişiyi istismara iten kişisel çıkarlardır, örneğin yüksek sipariş sonucu yüksek prim.

Kuralsızlık ile mücadele hukuki baskı gerektirse de, sizin bireysel iradeniz, kanun gücünün yardımı olsa da olmasa da değişimin gerçek katalizörü olacaktır.
Fark yaratabilirsiniz!

→ Bu cümleler yabancı geliyor mu?

İş dünyasında etik kurallara uymamanın sonuçları nelerdir?

390 yöneticiye şu soru soruldu:

“Şirketinizde bir kanunsuzluk tespit edilirse, en çok hasarı neresi alacaktır?”



→ Siz olsanız nasıl cevap verirdiniz?

Sektörel İş Etik Kodları

Etik Uyum, büyük kuruluşlara özgü bir konu değildir. Yasalar, tüm şirketler için aynıdır. Özellikle uluslararası iş yapan şirketler için çok daha önemli bir konudur.

İlgili kanun ve yönetmelik ihlallerinin sonuçları, şirketinizin yaşamını tehdit edici bir hal alabilir.

Örneğin:

- Yüksek ve fahiş cezalar / iade
- Suça karışanlara hapis cezaları
- Diğer şirket ve şahıslardan tazminat talepleri
- Mahrumiyet (ihale yasağı) veya sağlayıcı statüsünün kaldırılması (“kara listeye alınma”)
- Resmi takibat ve kamu mercilerinin soruşturmaları nedeniyle faaliyetlerin veya işin belli kısımlarının sonlandırılması.

→ *Yönetmek zorunda olduğunuz riskin farkında mısınız?*

Nereden başlamalı?

İş Ortaklarınızı Gözden Geçirin

Kısaca etik kontrolü

Bütün çalışanları, uyumlu ve sorumlu davranış konusunda aydınlatacak sorular

- 1 Şirketim için doğru şeyi mi yapıyorum?
- 2 Şirketimin temel değerleri, benim değerlerimle tutarlı mı?
- 3 Yasal mı? Etik mi?
- 4 Sorumlu olmaya istekli olabileceğim bir şey mi?

Bu sorulara yanıtınız EVET ise, KORKMAYIN, YAPIN!



Teşekkürler